

The background of the page is a photograph. On the right, a young child with long brown hair is wearing a red headband with white polka dots and an orange face paint mask decorated with blue stars and symbols. The child's mouth is slightly open, showing a smile. On the left, an adult's hand is visible, holding a flag with orange and white stripes. A large, solid orange circle is centered over the image, containing the text 'MEMÒRIA 2018' in white.

MEMÒRIA 2018



ÍNDEX

1. Pla Estratègic.....	5
2. Els esplais.....	8
2.1. Un esplai és.....	10
2.2. Els esplais a Esplac.....	11
3. Projectes 2018.....	12
3.1. Inclusió i diversitat.....	14
3.2. Drets dels infants.....	15
3.3. Locals dels Esplais.....	17
3.4. Gestió de conflictes.....	18
3.5. Pla de millora del Finançament.....	19
3.6. Participació i Territori.....	20
3.7. Esplaiada 2018.....	22
4. Accions Ordinàries.....	26
4.1. Organització.....	28
4.2. Atenció Personalitzada.....	42
4.3. Pla de Formació.....	46
4.4. Comunicació.....	52
4.5. Gestió de Recursos.....	56
4.6. Informàtica.....	59



1. Pla Estratègic

Bon dia esplais!

En aquesta memòria fem un repàs a la feina feta durant aquest curs pel que fa al Pla de Treball que ens vam marcar pel 2018, el primer del Pla Estratègic que orientarà la nostra feina fins al 2020.

Aquesta és la primera memòria que fem amb el nou format de Pla de Treball, que, en lloc de dividir-se tot en projectes, es va passar a fer en dues parts. Per una banda trobem un bloc amb 7 projectes i per l'altra les accions ordinàries, aquelles que duem a terme any rere any, separades en àrees de treball. Amb aquest canvi volíem assolir els següents objectius:

- Fer una gestió més acurada dels projectes
- Facilitar la comprensió del document
- Acotar l'abast de les accions que duem a terme
- Aconseguir que l'associació estigui més encarada a l'assoliment d'objectius

A més, al fer aquesta remodelació, també vam incorporar un canvi a l'hora de pensar els projectes: posar-nos un objectiu més ambiciós que tingui més recorregut i entre dos i quatre de més concrets per centrar els esforços de la nostra acció.

Tot i aquests canvis, hem seguit treballant amb el Pla Estratègic com a marc de referència i volem destacar el que hem fet en cadascun dels eixos:

Atenció Personalitzada i Projecte Educatiu dels esplais

Dins d'aquest bloc d'objectius ens vam plantejar la major part dels projectes que hem fet. Encarats a donar una millor Atenció Personalitzada tenim els projectes de Gestió de Conflictes i el de Locals dels esplais. Els dos es proposaven donar resposta a les problemàtiques recurrents que tenim als esplais com són els conflictes dins de l'equip de monitores i monitors i les problemàtiques amb els locals. En el primer cas hem aconseguit tenir un Grup de Treball motivat i amb ganes de trobar solucions per poder ajudar als esplais quan ho necessitin; en el segon, després de descartar com a acció la compra de locals ens hem decidit donar suport als esplais amb les eines i recursos que ja tenim, així que passarà a ser una acció ordinària en el pròxim Pla de Treball. Més encarats a millorar la nostra tasca educativa teníem els projectes d'Inclusió i Diversitat i el de Drets dels Infants. Volem que els esplais siguin espais d'inclusió de la diversitat i representatius del seu entorn, per això hem treballat per conèixer la realitat dels esplais, i també per descobrir quin és l'interès real que els equips tenen dels drets dels infants.



Organització i Participació

Com sempre, ens preocupa la participació i el funcionament general d'Esplais Catalans com a organització i hem seguit treballant per millorar-la. Al Pla de Treball vam incloure un projecte anomenat Participació i Territori. Aquest projecte tenia com a objectiu aconseguir una organització més horitzontal, una direcció més compartida i una estructura que representi millor el treball en sectors geogràfics. Tot i que hem seguit treballant en aquesta línia ens hem adonat que no es tracta d'un projecte finit, sinó que hauria de formar part de la quotidianitat de l'associació. Per això incorporarem els objectius d'aquests projectes a les accions ordinàries del Pla de Treball d'enguany.

Comunicació i Reconeixement

Pel que fa a aquest eix, hem aprofitat els projectes per generar més discurs que comunicar de cara enfora i fomentar el treball en xarxa. Volem destacar la campanya de sòcies del projecte de Finançament, que hem engegat al setembre i que esperem que tingui una llarga durada. A banda d'això, hem mantingut aquelles accions comunicatives que ens funcionen, com la distribució d'agendes i seguir millorant els canals de comunicació interns per tal que la informació que arriba als esplais sigui més accessible i de qualitat. A més, hem aprofitat els grans actes i l'Esplaiada per tenir més presència als mitjans de comunicació i aconseguir que els esplais siguem un agent conegut i reconegut.

Esplaiada 2018

També volem destacar el gran acte de l'associació d'aquest curs. L'Esplaiada 2018 ha estat la més participada que hem preparat tant en nombre d'assistents com, i més important, en implicació en el procés de preparació de tothom gràcies al format de grups d'esplais.

Durant aquesta Esplaiada hem reivindicat el paper de l'esplai com a agent d'inclusió però també hem aprofitat l'acte per donar a conèixer el projecte de l'esplai laic i voluntari i un lloc més on reivindicar el dret d'infants i joves de participar.

L'Era

Per últim, no podem acabar la introducció a la memòria sense mencionar l'eina que ens ha costat tant aconseguir. Aquest ha estat l'any que per fi hem acabat la intranet dels esplais. L'Era ha nascut amb l'objectiu de ser una eina útil, senzilla i que esperem que puguem fer servir durant molt temps i estimar-la.

Com veieu, ha estat un any ple d'activitat que ens ha servit, no només per treballar d'una altra manera, sinó per adaptar la nova manera de treballar a la realitat. A continuació tindreu en més detall què hem fet a cada projecte i cada bloc de les accions ordinàries.

A warm-toned photograph of a group of children at an outdoor event. In the foreground, a boy wearing a dark green baseball cap and a grey sweater is looking to the right with an open mouth, as if speaking or reacting. Behind him, a girl with glasses and a red shirt is smiling. Other children are visible in the background, some wearing yellow and green shirts. A large orange circle is overlaid in the bottom right corner, containing the text '2. ELS ESPLAIS'.

2. ELS ESPLAIS



2.1. Un esplai és...

Una associació educativa

A l'esplai eduquem infants i joves jugant, fent excursions i activitats, d'acord amb un projecte educatiu i un ideari que ens serveixen de full de ruta en el que fem. Eduquem en la llibertat, el pluralisme i la tolerància i posem la laïcitat en l'eix de la nostra proposta pedagògica. Optem per una educació integral per desenvolupar els coneixements, les habilitats i les actituds necessàries per a una societat de drets i llibertats.

Una escola de ciutadania

A participar s'hi aprèn participant. Els esplais som l'espai on els infants fan sentir la seva veu i decideixen com a ciutadans actius i compromesos. Recollint la tradició educativa republicana, la voluntat del grup es conforma a partir de l'opinió i el treball col·lectiu d'infants, joves, famílies i monitores i monitors. Els esplais són de les persones actives i compromeses que s'autodeterminen, que afirmen el seu camí cap a la felicitat, i que troben en l'esplai una associació democràtica on tothom participa activament. Cada esplai té la seva forma de definir-se i decideix com es relaciona amb la societat que l'envolta.

Una manera d'entendre el món

Passar per l'esplai és una experiència vital que ens fa créixer i defineix la nostra identitat. De l'esplai ens emportem uns valors i una manera d'entendre la vida, compromesa amb el progrés humà. Els esplais impulsen la transformació social a partir de la seva acció a favor del lliurepensament, el respecte, els drets humans i la ciutadania. D'aquest compromís se'n deriva una presa de posició crítica i transformadora de la societat.

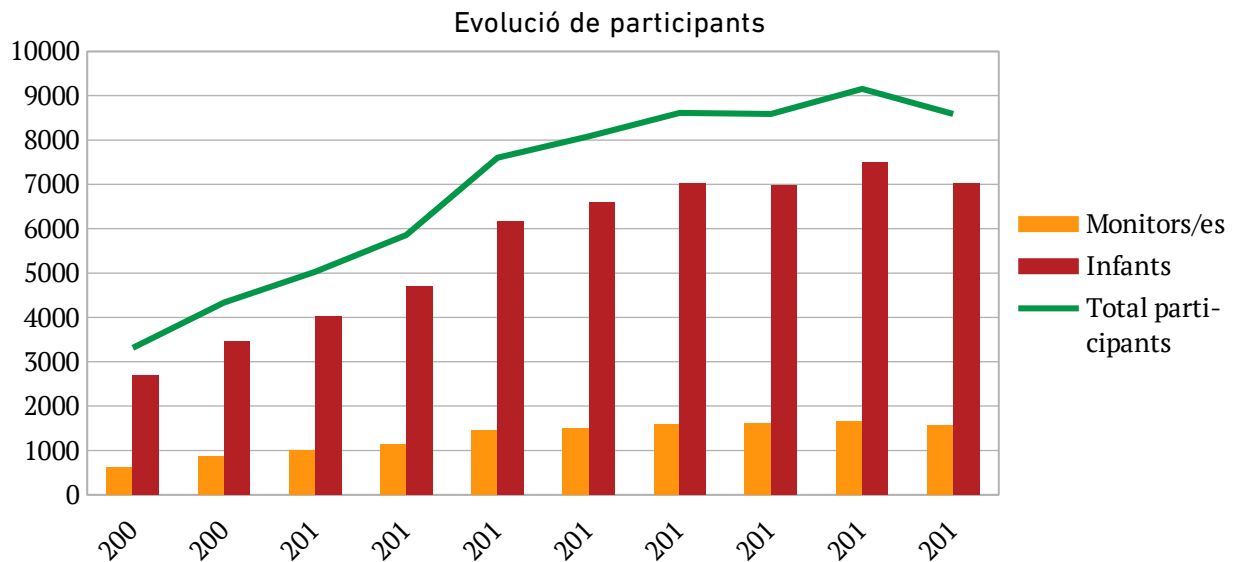
Un procés de creixement col·lectiu

L'esplai esdevé un espai on infants i joves aprenem, participem i creixem conjuntament a través del joc i la convivència quotidiana. Les famílies juguen un paper molt important de suport, reconeixement i participació en el dia a dia de l'entitat. El lideratge dels esplais recau en els monitors i monitores, joves voluntaris que destinen el seu temps lliure a la tasca educativa de l'esplai i a organitzar l'associació. Els monitors i monitores ens formem dia a dia per millorar la nostra tasca educativa.



2.2. Els esplais a Esplac

Els esplais són la base sobre la qual se sosté el projecte d'Esplac. Actualment formem Esplais Catalans **106 esplais**, situats en **68 poblacions catalanes**, que agrupen **7.500 infants i joves** i més de **1.650 monitores i monitors** en **11 sectors geogràfics**.





3. PROJECTES



En aquest apartat es descriuen les propostes de projectes per l'any 2018. D'aquests n'hi ha 4 que es van iniciar el curs passat i continuen i 3 de nous.

3.1. Inclusió i diversitat

L'objectiu final del projecte és aconseguir que les persones que participem en els esplais siguem més representatives del nostre entorn directe, poble i barri, incloent-hi noves realitats. I per fer-ho ens plantejàvem els següents objectius:

- Augmentar la representativitat de la diversitat cultural en els esplais d'Esplac
- Augmentar la representativitat de la diversitat socioeconòmica en els esplais d'Esplac
- Fer dels esplais espais inclusius a la diversitat sexual i de gènere
- Fer dels esplais espais inclusius en la diversitat funcional
- Garantir eines formatives en inclusió

La primera acció que volíem portar a terme era l'elaboració d'una enquesta que clarifiqués totes les dades que creiem importants. Per tant hem disposat el curs en la recollida de tota la informació necessària per elaborar-la. A més, paral·lelament sorgien diferents debats de com enfocar cada una de les qüestions, debats molt enriquidors però que han impossibilitat la consecució d'altres accions, com per exemple la formació del grup de treball en cada una de les diversitats.

També hem treballat en un recurs que organitza itineraris formatius de diferents entitats referents per cada una de les diversitats per tal, que totes aquelles monitores que ho vulguin, puguin aprofundir en els temes que desitgen. El recurs encara no ha sortit publicat, però sí que tenim molta de la informació que necessitem per elaborar-la.

De cara a l'any vinent plantegem centrar el curs en la difusió de l'enquesta i en la recollida de totes les dades que ens facilitin els esplais. Per poder tenir dades rellevants serà important la conscienciació de totes les monitores per tal que contestin el més àmpliament i concís possible.

També seria molt important que es creés un grup de treball amb monitores que tinguessin en els seus esplais realitats diverses i per tant donessin noves mirades al projecte. Creiem necessari l'adhesió d'aquestes persones per millorar-ne el discurs.



3.2. Drets dels infants

El projecte ha centrat els esforços en la base de l'entitat, situant els infants, joves, monitors i monitores dels esplais al centre per tal d'escoltar les seves veus i oferir-los recursos per treballar els Drets dels Infants. Encara que al Grup de Treball no hi ha hagut participació per part dels monitors i monitores dels esplais, el projecte ha seguit endavant realitzant les següents accions:

- Durant els mesos de gener i febrer, s'ha convocat el Grup de Treball, on s'ha decidit crear un **dossier de dinàmiques per treballar els Drets dels Infants** amb els mateixos infants i joves dels esplais. A través de les Coordinadores de Projectes de Sector, s'ha fet arribar aquest dossier als esplais i alguns ens han fet el retorn de les conclusions extretes després de realitzar les dinàmiques.
- Com que el Grup de treball no ha tingut participació de monitores, es va decidir **visitar als esplais** i realitzar una de les dinàmiques anteriors adaptada a les monitores i monitors. L'objectiu de les visites era, per una banda, donar a conèixer el projecte i rebre propostes d'accions i de millora i, per altra banda, despertar l'interès sobre la revisió de la Convenció dels drets dels infants per no estar actualitzada. Així doncs, durant la primavera, l'Equip de Coordinació i les Coordinadores de Projectes de Sector han visitat 10 esplais.
- A finals del mes de setembre s'ha **publicat un recull de propostes d'activitats i accions** per dur a terme abans i durant la Diada del 20N amb els infants i adolescents, tant a l'esplai com al carrer.
- A les reunions de sector del mes de novembre, s'ha projectat un **vídeo sobre la vulneració dels drets dels infants** avui en dia a Catalunya amb l'objectiu de fomentar la reflexió de les monitores i monitors i la seva tasca educativa amb els infants i joves a l'esplai.
- Al voltant del 20 de novembre, **diversos esplais i Sectors geogràfics han celebrat el Dia Universal dels Drets dels Infants**. L'Equip de Coordinació ha visitat les diferents activitats i, a través de les nostres xarxes socials, n'hem fet la pertinent difusió.
- Per a la **Diada del 20N s'ha publicat un posicionament** on els esplais que han volgut han pogut dir la seva i aprovar-lo a través del circuit de posicionaments de l'associació.
- En els cursos d'èxit Marta Mata d'estiu, tardor i hivern s'ha destinat les hores de l'itinerari associatiu a fer una **formació de 4 hores sobre els Drets dels infants** dinamitzada per les dirigents de l'Esplac.



Pel que fa al treball en xarxa, aquest no s'ha pogut aprofundir gaire i ens hem centrat en l'atenció als esplais. Tot i això, hem iniciat contactes amb altres entitats com el Consell d'Infants de Manlleu i la Taula per la Infància i l'Adolescència a Catalunya, deixant la porta oberta a noves sinergies per al curs vinent.



3.3. Locals dels Esplais

El projecte s'ha centrat a donar resposta a la problemàtica dels esplais amb els locals, ja que es tracta d'un **problema persistent** que fins ara no s'ha sabut donar resposta. A diferència del que s'havia fet en altres anys del projecte, aquesta vegada s'ha volgut **enfocar a llarg termini** estudiant diferents possibilitats. Així doncs, durant els primers mesos del projecte s'han estudiat aquestes possibilitats, centrant-nos finalment en la **compra de locals pels esplais**.

L'estudi de compra dels locals consta de diferents punts; S'ha fet el càlcul de quants locals es podrien comprar cada any, quin percentatge de la distribució dels esplais seria necessari per poder fer aquesta compra cada any, quina seria l'aportació de l'esplai en qüestió que estigués adquirint el local i quants anys es trigaria en total a què tots els esplais d'Esplac tinguessin un local propi. Per tal de poder fer tots aquests càlculs, s'ha estimat el preu del metre quadrat als diferents territoris on hi ha esplais d'Esplac. A més, també s'ha començat a pensar quin seria el tipus de **contracte o conveni** que hi hauria amb els esplais i Esplac en relació al seu local, i com seria el **protocol i criteris** per escollir els esplais que aquell curs obtindrien un local per davant de la resta.

El projecte no continuarà ja que l'estudi que s'ha realitzat sobre la proposta de compra de locals pels esplais a llarg termini no ha tirat endavant una vegada ha arribat al Gran Comitè i a l'Equip de Coordinació.

Tot el relacionat amb donar suport als esplais, facilitar i assessorar sobre convenis, ajudar en les negociacions i treballar pel reconeixement, passarà a formar part de les **accions ordinàries d'atenció personalitzada** que es duran a terme a través de les dirigents i la secretaria tècnica, tal com s'ha fet fins ara.



3.4. Gestió de conflictes

Aquest curs ha estat el segon any d'existència d'aquest projecte. A diferència del curs passat la participació del grup de treball ha crescut, essent al voltant de 8 persones durant tot el curs de forma continuada. Les diferents accions dels objectius que ens hem marcat han ajudat a poder començar a donar resposta als conflictes dels esplais. Al llarg del curs ens hem reunit 9 vegades, per tal de portar endavant aquestes accions del projecte i la gran majoria de trobades han estat dinàmiques i molt enfocades al debat i l'intercanvi de coneixement.

Destaquem especialment la **realització d'una formació**, on hem assistit les integrants del grup de treball, algunes dirigents de l'entitat i treballadores de la secretaria tècnica. En aquesta vam treballar la mediació com a metodologia per a la gestió dels conflictes.

5 Reunions del Grup de
Treball

1 Formació sobre Gestió
de Conflictes

1 Guia per a la Gestió de
Conflictes

S'ha treballat en una **guia de gestió de conflictes** en els equips de monis pels esplais. Per tal de realitzar aquesta guia s'han tingut en compte aquells conflictes més recurrents dels equips de monis, els quals han sigut extrets d'unes enquestes que es van crear el primer any del projecte.

Aquest projecte pretén a llarg termini donar resposta als conflictes que tenen els esplais en tres grans àmbits: **equips de monis, infants i famílies**. Aquest any ens hem centrat en els conflictes dels equips de monis, i de cara a l'any que ve es vol obrir el tema dels conflictes entre infants a l'esplai.

3.5. Pla de millora del Finançament

El nostre objectiu a llarg termini és augmentar el pressupost total de l'associació en un 30% a partir de la captació de nous fons privats i propis, per tal d'aconseguir que el finançament públic tan sols suposi el 70% del total. Som conscients que aquest objectiu va íntimament lligat al fet construir en les monitores i les famílies dels esplais un sentiment de pertinença a l'entitat fort i consistent.

Per tal d'aconseguir-ho, aquest any 2018 hem engegat una **primera fase de la campanya**

«**Més que mai**». Aquesta ha consistit en proporcionar uns nous avantatges a totes aquelles persones que es facin sòcies d'Esplais Catalans; es podrà destinar el 50% de la quota a l'esplai que es vulgui i s'obtindrà de regal la nova dessuadora «Més que mai», dissenyada per l'il·lustrador Joan Turu.



Per assolir els objectius, s'han creat dos formats d'infografies per a fer entenedora la campanya i fer-ne difusió mitjançant les xarxes socials. A més, s'ha redactat un protocol amb la intenció d'indicar com s'haurà d'actuar en totes les jornades, trobades i formacions, per tal de garantir que s'informi i es motivi a les assistents a fer-se sòcies d'Esplac. Aquest protocol indica com es prepararan les paradetes a totes les activitats per a mostrar les dessuadores i facilitar la tasca de fer-se sòcia (amb ordinadors i informació visual).

D'altra banda, s'ha planificat una segona fase, a mitjà-llarg termini on es realitzarà una anàlisi del sentiment de pertinença que tenen els infants, famílies i monis d'Esplac. D'aquesta manera obtindrem informació per a millorar-la.



3.6. Participació i Territori

El projecte de participació i territori va néixer amb un propòsit de millorar el funcionament intern d'Esplais Catalans, pretenia ordenar y desenvolupar de forma ordenada accions que ens acostessin a la millora de la participació interna, basada en espais i debats més oberts, la consolidació d'Esplac al territori i l'apoderament de les dirigents de l'associació. Bàsicament es volia treballar en tres eixos:

- L'enfortiment i apoderament dels sectors geogràfics.
- La consolidació i apoderament dels i les dirigents territorials, dels equips generals de sector (EGS).
- La millora dels processos i espais de participació i l'augment de la participació dels esplais.

Com a objectiu final el projecte pretenia:

Tenir una organització federal, basada en la divisió per sectors geogràfics autònoms, que fos el principal espai de participació dels esplais; que funcionés en l'àmbit general i de sector a través de processos participatius clars, transparents i participats per tots els esplais, i que gaudís d'uns equips de voluntaris formats, consolidats i compromesos que comparteixin la direcció de l'entitat. Per fer-ho ens vàrem plantejar els següents objectius:

- Créixer en sectors geogràfics estratègics, sobretot Barcelonès Nord, Camp de Tarragona, Girona i Osona-Ripollès, per facilitar-ne la consolidació.
- Establir un procés d'acollida, creixement i èxit dels i les dirigents de l'associació per tal d'assegurar que puguem desenvolupar les responsabilitats assumides amb èxit.
- Millorar els processos de participació dels esplais a l'associació i augmentar-hi la participació.
- Treballar per augmentar el sentiment d'identificació dels esplais amb el sector i amb Esplac i dels sectors amb l'associació general.

Per assolir aquests objectius es van començar a dissenyar diverses accions però el projecte va quedar encallat al principi del seu desenvolupament. La falta de seguiment técnico-polític, la prioritització d'altres accions i projectes, Escola d'Esplac i Esplaiada sobretot i que aquest projecte estigués molt relacionat amb tota una àrea de treball de l'associació amb què es trepitjava constantment i que era responsabilitat d'altres persones va fer que després del febrer no es fes més seguiment.



Tot i això sí que hi va haver accions que es van començar a desenvolupar. D'entre aquestes accions destaquen:

- el procés de creació de la carpeta del dirigent: en el marc del Gran Comitè de juny es va començar a treballar sobre la revisió de la carpeta de la dirigent, un document per a l'acollida de noves EGS i membres de l'Equip de Coordinació.
- millora de l'espai de Coordinació Territorial: aquest és l'espai mensual de coordinació dels EGS en què es parlen temes sobre el dia a dia de l'associació, es valoren els espais i es fa retorn dels temes treballats a les reunions de sector. Aquest curs es va debatre sobre com millorar l'espai i es va arribar a un acord general sobre el funcionament que havia de tenir i com fer l'espai més significatiu.
- el debat de treball entre sectors: en el marc del Gran Comitè d'abril també va tenir lloc un espai de debat en què els sectors, segons la seva realitat (nivell de consolidació, volum de participació) vàrem debatre com millorar la participació i es van aportar idees sobre com fer-ho que cada EGS va poder aplicar al seu territori.
- anàlisi dels processos participatius d'Esplac: l'ajuntament de Barcelona ens ha atorgat una subvenció per fer una anàlisi dels processos participatius d'Esplac. L'estudi es realitzarà durant els mesos d'octubre i novembre i es tindrà en compte de cara a planificar els processos participatius del pròxim curs.

Tenint en compte els diversos problemes que ha tingut aquest projecte per fer-ne seguiment es treballarà perquè el curs que ve les accions de millora quedin incorporades al Pla de Treball i sigui el Gran Comitè qui les planifiqui i desenvolupi cada principi de curs.

3.7. Esplaiada 2018



El passat 11, 12 i 13 de maig vam celebrar a Martorell l'Esplaiada 2018. A l'Esplaiada vàrem participar:

53 esplais

511 monis

1661 infants i
joves

61 membres
d'organització

2233 persones

La preparació de l'Esplaiada 2018 ha estat **la més participativa de totes les trobades generals** celebrades! Per fer-ho possible, en aquesta edició els esplais hem estat agrupats en equips d'esplais i **totes les monitores i monitors han preparat les activitats pels infants**, amb la seva participació, si ho desitjaven.

Les activitats preparades pels esplais han estat els racons per joves de divendres a la nit i les activitats de matí, tarda i nit de dissabte.

La valoració que hem fet els esplais d'aquest **format de preparació és positiu perquè incrementa les possibilitats de participació de les monitores i dels infants**. Ara bé, també valorem que cal millorar molt la implicació dels esplais.

Un altre apunt a millorar és l'assistència per part dels esplais atès que dels 2692 inscrits, hi van participar 2172. Van faltar 491 persones respecte la inscripció la qual cosa va suposar una gran despesa econòmica i de recursos innecessària i, el més preocupant, que haguéssim de llençar molt menjar sobrant en acabar la trobada.

En total, durant l'Esplaiada 2018 es van realitzar: **151 activitats autogestionades pels esplais, 28**



3. PROJECTES

tallers per joves, 1 concert per joves i 1 espectacle d'animació infantil.

A nivell logístic, volem destacar:

- El gran nombre de desplaçaments en transport públic: dels 53 esplais participants, **30 esplais es van desplaçar en transport públic.**
- Per primera vegada, s'ha ofert la possibilitat de **no demanar àpats**. Han optat per aquesta opció **4 esplais.**



Imatge de l'acte unitari de l'Esplaiada 2018

Impacte als mitjans i les xarxes

La trobada ha tingut molt bon impacte a les xarxes socials, especialment a través de l'instagram. S'han utilitzat les etiquetes #Esplaiada i #SomCapacesDeTot en 100 publicacions.

El format d'insta-stories que a Esplac hem instaurat enguany ens ha permès apropar-nos als esplais però no en podem extreure xifres.

A twitter hem tingut 117 piulades amb els hagstags #Esplaiada18, #SomCapacesDeTot, #ObrimElsUlls, #ObrimLesPortes

S'han realitzat 3 vídeos previs a la trobada: preparació d'activitats (270 visites), cançó (2.501 visites), la coreogràfia (760 visites); i un vídeo resum de la trobada (632 visites). Hem assolit un total de 4163 als vídeos de l'Esplaiada 2018, doblant la xifra del 2015 de 2.615 visites.



Pel que fa als mitjans de comunicació, es van publicar a mitjans externs 5 notícies prèvies a la trobada i 4 notícies posteriors a la trobada.

La pàgina web de l'Esplaiada va tenir 4.417 visites, doblant les visites respecte la pàgina de l'Esplaiada 2015.

Dins de l'Esplaiada: Reach out!

Aquest any a l'Esplaiada vam comptar amb la participació d'una delegació de grups de joves internacionals, emmarcada dins el projecte "Reach Out!" de l'IFM-SEI. El projecte Reach Out! va ser un intercanvi de joves que es va dur a terme del 6 al 13 de maig a Barcelona amb la col·laboració d'Esplais Catalans. El projecte vol apropar l'internacionalisme als grups locals i de base. Hi van participar 6 grups de 5 joves (13-17 anys) amb dos monitors de: Georgian Falcons (Geòrgia), Slovenian Falcons (Eslovènia), Lithuanian Falcon Union (Lituània), Nuoret Kotkat (Finlàndia) Kinderfreunde/Rote Falken (Àustria) i SJD Die Falken (Alemanya). Un total de 46 participants internacionals a l'Esplaiada 2018. Tot i ser un projecte molt interessant, es valora que fer coincidir una activitat com aquesta amb una gran activitat no es viable amb els recursos que es tenen.



4. ACCIONS ORDINÀRIES



En aquest apartat s'expliquen les tasques ordinàries que hem dut a terme les diferents àrees en què està dividit el treball de l'associació. Cadascuna de les sis àrees és responsabilitat d'una persona referent de l'Equip de Coordinació i d'una persona membre de la Coordinació Tècnica (l'equip format pel gerent, la cap de comunicació, la cap de projectes, el cap d'informàtica i el secretari general).

4.1. Organització

Què és l'àrea d'organització?

L'àrea d'organització és la que vetlla perquè funcionin els diferents espais de participació, els processos interns, els equips de voluntàries i treballadores i les relacions externes d'Esplac. Té com a objectius vetllar per:

- Tenir un funcionament cada cop més assembleari: es treballa perquè tothom pugui participar en el dia a dia d'Esplac, perquè els processos siguin clars i per crear nous espais de participació i millorar els ja existents.
- Ser una associació transparent: s'intenta que tota la informació sobre l'associació arribi als espais per quan la necessitin o la vulguin consultar.
- La participació activa d'espais, monitores i monitors i, si es pot, infants: es busca adaptar tots els processos que es duen a terme al ritme dels espais, per tal d'afavorir la participació activa de tothom.

Les tasques de l'àrea es poden dividir en:

- Vetllar pel bon funcionament dels processos i espais de participació i preparar-los i executar-los si escau.
- Vetllar pel bon funcionament dels equips, per la coordinació entre ells i liderar-los quan faci falta.
- Cuidar les sòcies i els socis col·laboradors, buscar-ne de nous i acompanyar els espais en la seva entrada a l'associació.
- Dinamitzar les relacions externes de l'associació.



Principals accions de l'àrea d'Organització

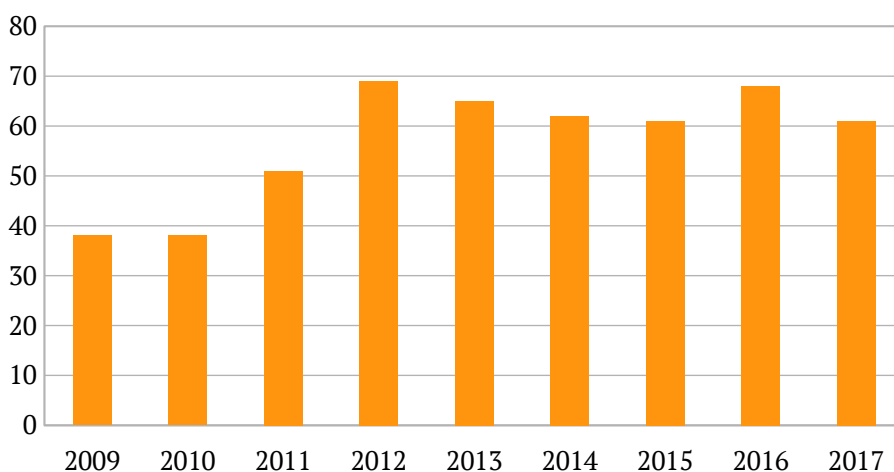
Processos i espais de participació

A Esplac tenim diversos espais de participació i processos dissenyats per facilitar que totes les persones que formem part de l'associació puguem dir-hi la nostra.

Assemblea General

El principal espai de participació dels esplais és l'Assemblea General Ordinària i com cada any hem treballat per millorar-ne el funcionament, sobretot tenint en compte els conflictes que vàrem tenir durant l'assemblea del 2017 i com va afectar això a l'associació. Per una banda, hem treballat per seguir millorant els espais previs, aquest curs hem obert l'espai del Gran Comitè de juny perquè les monitores i monitors puguin participar del procés de creació del Pla de Treball en primera persona. Per l'altra, hem decidit incorporar una nova figura a l'assemblea, una facilitadora que esperem que ens ajudarà a mantenir un ambient emocionalment més sa i un to més moderat durant els debats.

Evolució d'esplais participants a l'Assemblea General Ordinària



A més a més, des de l'àrea d'organització s'ha treballat per fer una documentació més accessible, en aquest sentit s'ha adaptat la memòria al nou format de diferenciació entre projectes i accions ordinàries, per entregar-la a temps i per complir amb el procés estatutari.

Veiem que els esforços de millora es tradueixen en una participació estable a l'assemblea, durant els últims 5 anys hem participat més de 60 esplais en aquest espai. Tot i això també veiem que no aconseguim superar els 70 esplais participants, un nombre que sembla un sostre de participació.

El que sí que han augmentat aquests anys són les hores de reunió i l'any passat vàrem consolidar el format de dos dies i, per primer cop, varem començar el plenari el dissabte.

Gran Comitè

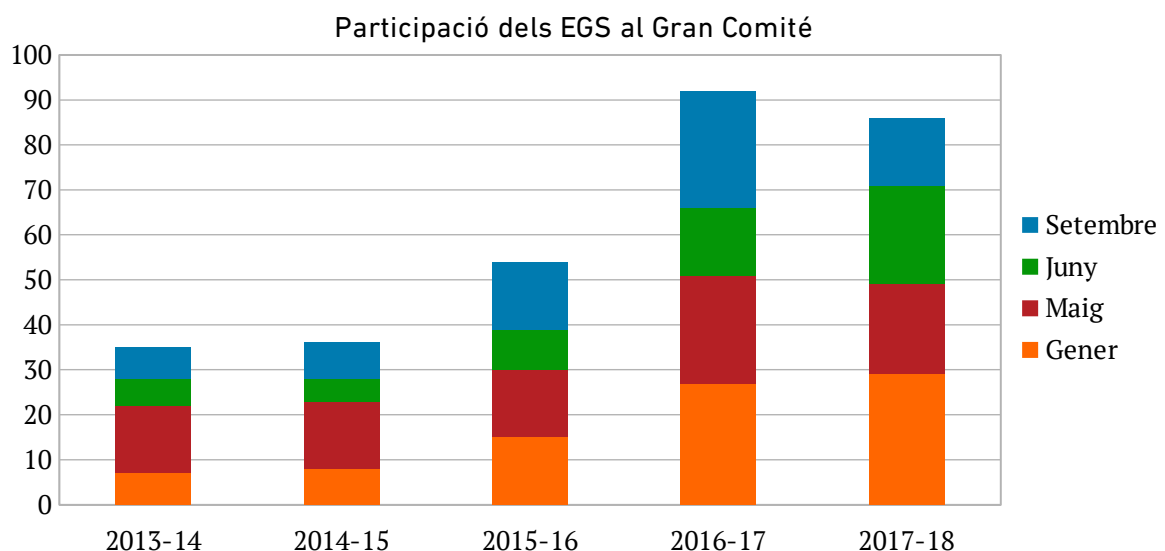


El Gran Comitè és l'òrgan de presa de decisions entre assemblees i hi participen les Representants de les Comissions, les membres dels EGS, l'Equip de Coordinació i la Coordinació Tècnica. S'hi treballa l'execució de projectes de l'associació, el procés assembleari i es debat sobre temes ideològics i organitzatius.

Com cada any ha estat l'Equip de Coordinació qui ha preparat els Grans Comitès, dels que se n'han fet 4 al llarg del curs i on s'han treballat o iniciat diversos projectes que es presenten a l'Assemblea General del 2018 com:

- El codi ètic de les dirigents
- La Carta de gestió de recursos
- El procés assembleari

Tot i la importància de l'espai, però, la participació ha estat baixa. Moltes persones dels diferents equips han faltat als debats i espais de treball fet que ha restat qualitat a les discussions que s'hi han mantingut.



Els sectors geogràfics

Els sectors geogràfics són l'espai natural de participació dels esplais a l'associació. És l'espai on els esplais participem habitualment, perquè ens és més proper, i on es treballen temes tant del propi sector com del funcionament general de l'associació. Com sempre, treballem per apoderar els sectors, fer-los créixer tant en qualitat de la feina feta com en quantitat de projectes i esplais que en formem part i per adaptar el ritme de l'associació al ritme de cada sector i a la seva realitat territorial.

Com cada any s'han anat treballant temes comuns a tots els territoris en el marc de les Coordinacions



4. ACCIONS ORDINÀRIES

territorials, els espais de treball entre EGS i, a més, s'ha treballat durant tot el curs per fer aquestes reunions més significatives. En el marc del Gran Comitè de gener i en dues coordinacions territorials es va acordar una nova manera de funcionar per aquest espai i els punts bàsics que s'hi treballarien.

A més, per millorar el funcionament dels sectors, es va crear un espai de treball perquè els EGS de sectors amb realitats semblants poguessin intercanviar experiències i fer noves propostes de funcionament.

Per últim aquest any s'ha dividit el sector Vallès en el Vallès Occidental i el Vallès Oriental, una divisió que ha pretès facilitar la coordinació entre els espais d'aquests territoris.

Les Comissions i Grups de Treball

Les comissions i els grups de treball són l'espai de participació temàtic d'Esplais Catalans. A Esplac comptem amb la Comissió de Gènere i la comissió Reduint Petjada, que fan un treball transversal; l'Espai de Coordinació Internacional, on es fa retorn de les formacions, projectes i intercanvis internacionals, i els grups de treball sobre els projectes anuals de l'associació. Es treballa per seguir fomentant la participació, territorialitzant les reunions segons la demanda i donar a conèixer aquests espais.

Com a principal novetat de funcionament per aquest any tenim la creació de la figura de les RdC, representants de comissió que són les persones escollides a l'Assemblea General que assumeixen les tasques de coordinació de la comissió i assisteixen al Gran Comitè en representació seva. Aquest any les comissions de Gènere i Reduint Petjada han tingut dos representants cada una.

Pel que fa als Grups de Treball aquest curs n'han funcionat 2 relacionats amb projectes:

- Inclusió i Diversitat: que ha fet 5 reunions
- Gestió de Conflictes: que ha fet 5 reunions
- I el grup de treball de protocol que s'ha reunit 4 vegades.

Comissió de Gènere

Aquest ha estat el quart any de la Comissió de Gènere, la qual cosa s'ha vist reflectida alhora de començar a consolidar projectes i fer propostes de millora i més ambicioses per a l'entitat. Per tal de fer-ho possible, ha estat molt útil la creació de la nova figura de les Referents de la comissió. Aquestes són les encarregades d'anar als Grans Comitès a fer un traspàs de totes les idees, suggeriments i noves propostes que tenim des de la comissió. A més a més, també procurem que aquestes persones observin les dinàmiques i funcionament d'aquestes assemblees, per després poder-ne fer un retorn i així anar millorant dia a dia, vetllant també perquè s'inclogui la perspectiva de gènere als actes orgànics d'Esplac.



Enguany, hem presentat dos posicionaments i esperem fer-ne un altre pel dia 25N. També hem treballat perquè per a l'Assemblea General Ordinària d'Esplac 2017 i per a l'Esplaiada 2018 es desenvolupessin accions de caire reivindicatiu i innovador, fent una performance a la primera per denunciar i visibilitzar tots els feminicidis de l'any i no només aquells que anuncien els mitjans de comunicació i les estadístiques de l'Estat. Mentre que per l'Esplaiada 2018 vam desenvolupar per primera vegada un protocol per festes lliures de violències masclistes i heteropatriarcal.

Per altra banda, també participem per vuitè any consecutiu en l'organització activa de les Jornades de lleure i feminismes, les quals seran el 15 i 16 de desembre sota el títol de « Violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'associacionisme educatiu ».

Seguidament, el nostre objectiu principal d'aquest any era acabar l'auto-diagnosi, el nostre projecte més ambiciós que presentarem acabat a l'AGO 2018.

Finalment, la participació a la comissió ha estat constant durant tot l'any, veient-se augmentada a les últimes reunions de curs. Això pot ser, entre d'altres coses, per la cohesió i al bon clima de treball que s'ha anat creant durant tot aquest temps, establint espais de cura i seguretat per a totes les persones que formen part de la comissió. A més a més, durant tot l'any sempre hi ha les portes obertes a venir a les assemblees, on s'ha procurat fer una bona acollida i inclusió de les noves participants a la comissió. També va ajudar molt en l'augment de participació el fet que les referents de la comissió anessin als sectors per donar a conèixer la comissió i animar a les monitores a venir-hi.

Comissió Reduint Petjada

Aquest passat curs, ha estat per la comissió reduint petjada un any de consolidació en el seu funcionament: s'han realitzat reunions mensuals amb una major assistència major que l'any passat. Això ha permès generar unes millors dinàmiques de treball i per tant, poder assolir de forma satisfactòria alguns objectius.

D'una banda, la comissió va participar a l'Esplaiada tot fent formacions sobre sostenibilitat ambiental a les joves assistents a la trobada. Aquesta va ser molt ben valorada tant per a les participants com per a les persones de la comissió que la van realitzar.

D'altra banda,enguany la comissió segueix treballant per a realitzar la cinquena edició de les jornades ambientals amb el tema de l'especisme i s'han celebrat el diumenge 7 d'octubre.

Finalment, la comissió també ha treballat durant l'any per apropar-se a les monitores d'esplac que encara no coneixen la comissió, això ho ha fet anant a totes les reunions de sector que els ha estat possible i també van realitzar un vídeo explicant què fa la comissió i quins objectius té.

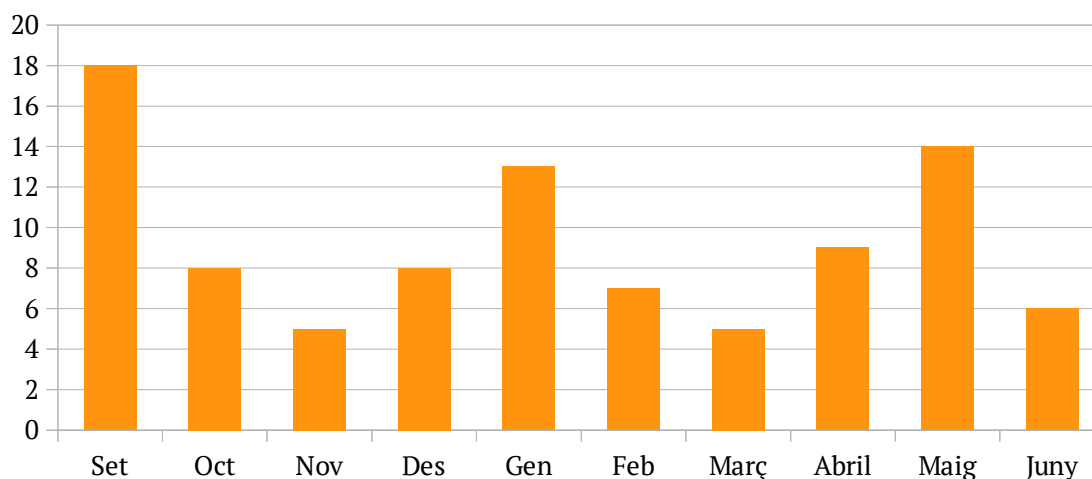


4. ACCIONS ORDINÀRIES

Espai de Coordinació Internacional

L'Espai de Coordinació Internacional ha disminuït en nombre de reunions i de participants l'any 2018 des que es va reformular l'espai i va deixar de ser una comissió. S'han fet reunions al setembre, octubre, novembre, desembre, abril, juliol i setembre amb una mitjana de 10 participants. Aquesta disminució en el nombre de reunions es deu en part al procés de substitució per permís de maternitat de la tècnica i d'altra banda perquè s'han intentant agrupar els retorns d'acvitats i el suport en l'enviament s'ha realitzat a través de emails, trucades o trobades bilaterals.

Assistència a les reunions de l'espai de Coordinació Internacional



Si analitzem objectiu per objectiu:

- Vehicular el retorn que fan les persones i esplais que participen d'activitats, de formacions i de projectes internacionals i intentar que aquests tinguin el màxim impacte dins l'associació: s'ha vetllat perquè totes les persones que assisteixen a formacions i projectes internacionals facin un retorn significatiu a l'entitat. Totes les participants enviades des d'Esplac signen un full de compromís pel qual es comprometen a fer un retorn però cal millorar els mecanismes amb els que això es fa efectiu.
- Donar suport previ a l'enviament de persones i esplais a oportunitats internacionals: s'ha mantingut comunicació fluida amb totes les participants enviades d'Esplac a través de email, trucades telefòniques i trobades quan necessari. També s'ha potenciat l'intercanvi d'experiències i consells entre monis i esplais que havia realitzat l'activitat prèviament.
- Millorar els processos d'enviament, selecció de persones i esplais participants en activitats internacionals i l'atenció personalitzada als esplais en temes internacionals: s'ha vetllat per donar prioritat a aquelles persones que mai han assistit a cap activitat internacional i a una diversitat de sectors que hi participen. El 60% dels monis que han participat en formacions



internacionals durant el 2018 ho feien per primera vegada. Hi han participat monis de 5 sectors geogràfics diferents.

Grup de treball de protocol d'agressions i abusos:

A la última Assemblea es va agafar el compromís de treballar en l'elaboració d'un protocol contra les agressions i els abusos dins la nostra Associació. Per això, des del mes de gener, un Grup de Treball obert ha estat fent trobades per dotar de contingut al protocol, definir-ne els termes, formar-se i assessorar-se sobre el tema. A més a més, s'han realitzat algunes dinàmiques de conscienciació als sectors per tal de començar a visibilitzar i apropar aquesta problemàtica que ens afecta. Al ser un projecte no aprovat en el Pla de Treball, no s'ha disposat de l'ajuda tècnica necessària per poder presentar la redacció d'un document o primer avenç. Tot i així, la proposta és que de cara el proper any, es puguin centrar els esforços a elaborar el protocol, i que aquest, sigui al màxim de participat i consensuat possible.

Un equip d'equips

A Esplac tenim diversos equips de persones voluntàries i remunerades que treballen per coordinar l'acció de l'associació. Des de l'àrea d'Organització s'ha treballat per coordinar-ne l'acció i seguir millorant el funcionament intern.

A més a més, s'han seguit creant espais de trobada entre equips, els sopars d'hivern i d'estiu, les tancades de la Secretaria Tècnica i l'Equip de Coordinació i el Gran Comitè on assisteixen tots els equips de l'associació. A aquest equips hi hem sumant també els dels representants de cada comissió.

Equip de Coordinació

L'Equip de Coordinació (Equico) està format per persones voluntàries que són escollides en l'Assemblea General Ordinària i que lideren i representen l'associació. Aquest any la tasca de l'Equip ha quedat marcada per la situació que es va viure a l'assemblea. En aquest sentit hem treballat per millorar el funcionament intern de l'Equip amb dinàmiques i facilitacions i per desenvolupar el Pla de Treball que s'havia aprovat. Cal destacar que el gran volum de feina requereix un equip nombrós i compromès.



Tancada de l'Equip de Coordinació desembre 2017. D'esquerra a dreta: Eduard Fernando, Patricia Barrera, Caterina Pedregal, Dani Costa, Irene Nadal, Àlex Fajardo, Ramon Sagalés, Irene Torrecilla i Xavier Planas

Equips Generals de Sector

Els equips generals de sector (EGS) són els representants escollits per cada sector geogràfic. Les seves funcions són:

- Representar Esplac al territori.
- Executar el Pla de Treball del sector.
- Participar de les decisions d'Esplac en representació dels esplais.

Per l'associació és molt important tenir equips consolidats a tots els sectors i aquest curs hem trobat a faltar tenir equips a tots els territoris i amb un alt nivell de compromís. En aquest sentit, i tot i la feina feta per millorar els processos interns, ens trobem que moltes EGS no es comprometen amb la tasca i que en aquells sectors on això passa costa més implicar els esplais en el dia a dia. De cara al curs vinent volem treballar per millorar la implicació a tots els equips i tornar a tenir EGS a tots els sectors.

Secretaria Tècnica

La Secretaria Tècnica (ST) és l'equip de persones remunerades que treballa en el dia a dia de l'associació per tirar endavant els projectes i donar suport als esplais. Com cada any hem treballat per millorar el funcionament intern de l'Equip i per donar resposta a les necessitats del dia a dia derivades del relleu constant. En aquest sentit hem dut a terme tres grans accions:

- Pactar uns nous acords laborals de l'associació per al període 2018-2019.
- Fer formacions d'acollida a les persones que han entrat noves a la Secretaria Tècnica durant aquest curs, 4 en total.
- Crear una comissió de formació per a les treballadores i treballadors i programar les formacions per a tota la Secretaria Tècnica.



Xavier Planas – secretari general



Elias Cabrera - gerent



Mireia Contreras – cap de projectes



Blanca Terrado – cap de comunicació



Oriol Puig – cxap d'informàtica



Maria Marco – tècnica d'organització



4. ACCIONS ORDINÀRIES



Alba Foz - secretaria



Xus López - administració



Irene Asensio – coordinadora de projectes internacionals (fins al setembre)



Cecília Aranda – coordinadora de projectes internacionals (substitució)



Elisabet Prunés – coordinadora de projectes internacionals (des d'octubre)



Ariadna Montcusí – coordinadora de projectes del BB i OR



Irune Gartzia – coordinadora de projectes del Baix Llobregat



Gemma Farré – coordinadora de projectes de Barcelona



Gerard Abril – coordinador de projectes del Barcelonès Nord



Marina Montiel – coordinadora de projectes del Camp de Tarragona i Penedès, Garraf i Anoia (fins a juny)



Clara Bricullé – coordinadora de projectes del Camp de Tarragona i Penedès, Garraf i Anoia (des d'agost)



Martí Zamora – coordinador de projectes del Maresme



Pol Cervera – suport a comunicació (fins a abril)



Andrea Torres – suport a comunicació (des de juny)



Marc Clascà – suport a informàtica

Acollida de les entitats sòcies i suport a les sòcies col·laboradores

A Esplac tenim dues tipologies principals de sòcies i socis. Per una banda, tenim els esplais, que som socis de ple dret, i, per l'altra, les sòcies i els socis col·laboradores, les persones que més enllà de la participació de l'esplai decideixen donar suport a l'associació. Com cada any s'ha treballat per donar resposta als 7 esplais que han mostrat interès per federar-se, i s'ha fet seguiment d'aquells que ja són socis observadors.

A més s'ha fet l'acte del Somesplai on s'ha convidat a sòcies i socis col·laboradors i s'ha convidat a aquests a participar de l'AGO i l'Esplaiada.

Relacions externes i treball en xarxa

A Esplac treballem en xarxa per poder enfortir el nostre projecte i el dels esplais que en formem part i per tenir més presència pública i mediàtica, així com per poder influir en les polítiques públiques que es desenvolupen. En aquest sentit, tenim relacions amb diverses entitats i administracions.



4. ACCIONS ORDINÀRIES

El Moviment Laic i Progressista



L'MLP és un espai de trobada entre diferents entitats amb qui compartim un mateix ideari. Aquest any hem format part de la junta i hem promocionat la creació d'unes jornades per definir-ne el futur funcionament i funcions. Entre les entitats que en formem part i amb qui treballem més sovint destaquen:



International Falcon Movement-Socialist Educational International



L'IFM-SEI és la federació a la qual pertany Esplac en l'àmbit internacional i de la qual formem part tant per proximitat ideològica com per semblança en la tasca educativa de les entitats que el formen. A través de l'IFM realitzem la majoria d'activitats i projectes internacionals.

Actualment tenim una persona comissionada a la Control Commission de l'IFM-SEI. Ens hem reunit



periòdicament amb ella i hem assistit a l'IC-Meeting de l'associació. Hem treballat per seguir aprofitant les oportunitats internacionals que ens ofereix formar part d'aquesta xarxa i els projectes que desenvolupa.

Entre els projectes internacionals destaca l'SVE:

El curs passat vam aconseguir finançament per tornar a dur a terme un projecte de EVS. L'esplai Torxa ha acollit aquest any un voluntari de Portugal, que s'ha integrat a l'equip de monis i ha estat ajudant a la ST alguns dies entre setmana. A més, dues monitores d'esplac han estat a Portugal i Àustria, fent de voluntàries amb organitzacions d'educació en el lleure d'allà. Inicialment, va venir una voluntària d'Àustria que s'havia d'uni a l'esplai Sarau però va haver de marxar i no la vam poder reemplaçar. Al blog "Creuant Mirades" del Somesplai s'han escrit 22 articles sobre les experiències del projecte EVS.

Valorem molt positivament aquest intercanvi de perspectives entre organitzacions d'educació no formal, i és per això que aquest curs vam tornar a demanar finançament per a realitzar el mateix projecte l'any que ve amb organitzacions diferents. Finalment, el projecte ha estat aprovat. Durant el curs 2018-2019 dues monitores passaran un any amb les organitzacions Nuoret Kotkat (Finlàndia) i SJD Die Falken (Alemanya) respectivament i dos monis finès i alemanya estaran un any amb els esplais Sarau (Sant Cugat) i La Fera (Terrassa) respectivament.

Els consells de joventut



Els consells de joventut són la plataforma que ens manté connectats amb altres entitats juvenils, siguin nacionals o locals, que vetllen per la interlocució amb les administracions públiques en matèria de joventut. Aquest any hem deixat el secretariat del consell però hem seguit participant de les assemblees i espais d'associacionisme educatiu del CJB i del CNJC.

Les Administracions Públiques

A Esplais Catalans tenim una relació continuada amb les diferents administracions, locals, nacional i estatal. Tot i això, cada any tenim relació amb menys perquè les nostres subvencions tendeixen a concentrar-se en aquelles que ens subvencionen; aquest any hem perdut la relació amb l'administració



4. ACCIONS ORDINÀRIES

estatal pel canvi d'administració que gestiona l'IRPF. A més, a aquesta pèrdua es suma la complicació de relació amb la Generalitat que aquest any, pel procés polític català, ha estat més difícil.

Comissionades

Pel que fa a la representació d'Esplac aquest any hem tingut les següents comissionades, persones que representen Esplac en altres entitats:

Comissionades i comissionats d'Esplac



Irene Torrecilla: presidenta de l'MLP



Xavier Planas: secretari de l'MLP i membre del Patronat de l'Escola Lliure el Sol



Berta Mundó: presidenta de l'Escola Lliure El Sol



Marta Cortina: membre del Patronat de l'Escola Lliure El Sol



Pau Fuentes: president d'Encís



Itziar Pérez: membre de la Control Comission de l'IFM-SEI



4.2. Atenció Personalitzada

Què és l'Atenció personalitzada

La raó de ser d'Esplais Catalans és enfortir els esplais que en formem part. És per aquest motiu que oferim un suport enfocat a fomentar l'autonomia dels nostres esplais. Per aconseguir-ho, posem a l'abast dels esplais recursos pedagògics i organitzatius, així com formacions sobre temes que poden ser d'interès. Tot això, complementat amb un acompanyament proper i adaptat a la realitat de cada projecte.

L'atenció personalitzada es basa a:

- Abraçar els esplais, crear vincle: respectar les particularitats de l'esplai, tenir en compte els seus ritmes.
- Fomentar la autonomia dels esplais: a demanda, oferim informació i el nostre suport, l'esplai decideix quan i com fer-ho.
- Fer un acompanyament de qualitat: resposta ràpida i efectiva, disponibilitat horària i de mobilitat, ser presents en el moment en què l'esplai ho necessita.

I engloba les tasques de detecció i seguiment als esplais per ajudar-los en allò que necessiten per desenvolupar la seva activitat en la gestió de les seves necessitats i en el desenvolupament de les seves potencialitats. Podem agrupar totes aquestes tasques en tres blocs:

- Assessorament i formació en temes pedagògics.
- Assessorament i formació en l'organització i estratègia de l'esplai.
- Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai.

Principals accions de l'àrea d'Atenció personalitzada

Per poder oferir la millor atenció i suport possible a cadascun dels esplais, la secretaria tècnica i les dirigents de l'associació hem realitzat les següents accions: Encerta-la!, el curs anterior el vam dedicar a fer una correcció dels ítems que es treballen i també del llenguatge utilitzat.

Assessoraments tècnics i seguiment tècnic continuat respectant el ritme de



4. ACCIONS ORDINÀRIES

l'esplai:

S'han treballat conjuntament amb els esplais 84 temes diferents. Les problemàtiques i potencialitats que més afecten els esplais d'Esplac són:

- relatives a la normativa, organització i incidències en campaments, colònies i rutes: 17 assessoraments.
- relatives a l'interès i participació en activitats internacionals: 17 assessoraments.
- relatives a l'organització, cohesió i manca de monis: 15 assessoraments.
- relatives al local: 8 assessoraments.
- relatives a la participació i manca de infants i adolescents: 6 assessoraments.
- relatives a l'estancaments del funcionaments, deixar de fer activitats o deixar de participar als espais d'Esplac: 6 assessoraments.
- relatives a l'atenció de la infància en risc: 5 assessoraments.
- relatives a la manca de titulacions de monis i dires: 4 assessoraments.
- relatives a la mala relació amb famílies, veïns i entitats properes: 3 assessoraments.
- relatives a problemes econòmica: 3 assessoraments.

Càpsules formatives i d'intercanvi d'experiències:

S'han realitzat un 21 càpsules formatives a esplais amb un total de 285 participants i 40 formacions de sector amb un total de 722 participants. Els temes més escollits entre les dues modalitats són: aprofundint en l'educació en perspectiva de gènere - LGTBIQ (5), Educació emocional amb els infants i adolescents (5), Atenció a la diversitat funcional (4), educació ambiental en les activitats d'estiu (4), educant la sexualitat (4) i relleu (4).

Accés i descomptes en els cursos de formació de monitores i directores de lleure:

Aquest curs s'han format 172 persones. Per aquelles que han fet cursos Marta Mata, que són la majoria, Esplac ha subvencionat 427,31 € per persona als cursos de creixement i 651,94 € per persona als cursos d'èxit. En total s'han destinat 64.288,92 €.



Visites tècniques i polítiques als esplais sota demanda:

Hem fet un total de 74 visites als esplais. El contingut d'aquestes visites ha estat relacionat amb el seguiment i acompanyament dels esplais en alguns temes (9), amb la preparació de campaments, colònies i rutes (33) o visites en el lloc de realització d'aquestes activitats (10).

Banc de recursos en línia amb recursos pedagògics:

Actualment el Banc de recursos funciona amb deficiència. És lent i la cerca no acaba de ser acurada. Tot i ser-ne conscients, no hem desenvolupat millores en aquesta eina a causa de dos factors: per una banda, hem concentrat tots els esforços informàtics en la creació de la nova intranet pels esplais, l'Era. I, per altra banda, no tenia sentit millorar el Banc de recursos en una web que també s'havia de renovar.

Així doncs, no podem comunicar el nombre de visites, quins són els recursos més utilitzats. Tampoc n'hem pogut introduir de nous. Amb el desenvolupament de l'Era, el nou Banc de recursos estarà actiu de nou a finals del 2019.

Accés a formacions i projectes internacionals amb entitats semblants als esplais:

Aquest curs hi ha nou esplais que han realitzat activitats internacionals amb algun dels seus grups. Dues s'han realitzant durant la setmana santa i set durant l'estiu. S'ha mantingut el nombre d'esplais que fan activitat internacional respecte l'any passat, i donat que hi ha haver 3 projectes internacionals d'esplais que no es van aprovar, valorem el nombre com a positiu.

Contacte i derivació a professionals en temes concrets:

Enguany, els esplais han consultat i gestionat alguns temes de l'esplai amb persones professionals en alguns temes. Concretament han estat 3 casos.

Assessorament i formació en temes pedagògics

Els temes pedagògics de més interès pels esplais en aquest curs han estat: l'educació en perspectiva de gènere, la prevenció de l'assetjament i el maltractament i l'educació emocional.

Assessorament i formació en l'organització i estratègia de l'esplai

Pel que fa l'assessorament i formació en aspectes relacionats amb l'organització i l'estratègia de l'esplai, els temes on hem donat més suport han estat: les problemàtiques de locals, la gestió de l'organització de l'equip de monis, el relleu generacional i la gestió de conflictes.



4. ACCIONS ORDINÀRIES

Assessorament i formació en la gestió legal, administrativa i econòmica de l'esplai

Hem treballat per acostar la normativa als esplais, per facilitar les tasques burocràtiques i per acompanyar-los en la sol·licitud de subvencions i beques a les famílies.

Així doncs, ens hem centrat molt en:

- Gestió de l'assegurança de l'esplai i de responsabilitat civil, i mediació en cas d'accident.
- La distribució d'una part de la subvenció de la Direcció General de Joventut entre els esplais segons els criteris aprovats en l'Assemblea General.
- Suport en l'accés, la sol·licitud, el seguiment i la justificació de subvencions.
- Accés a beques per a famílies.
- Suport en la constitució d'una entitat nova, renovació de junta, d'estatuts, etc.
- Assessorament en temes relacionats amb la Llei de protecció de dades i derivació a professionals.
- Assessorament en temes relacionats amb Hisenda i derivació a professionals.

Si hem de destacar alguna cosa que hem fet poc és l'acompanyament dels esplais a reunions amb l'Administració pública i/o suport en la seva preparació. Ho hem fet en els pocs cops que ens ho han demanat.



4.3. Pla de Formació

Que és l'àrea de Formació?

La formació de totes les persones participants a l'associació és clau per l'enfortiment dels esplais i del funcionament general de l'Associació. És per aquest motiu que, mitjançant les activitats i el treball amb l'Escola Lliure el Sol, busquem oferir una formació de qualitat per a tothom a través del Pla de Formació del Moviment Laic i Progressista (MLP).

El Pla de Formació està format per quatre programes encarats a cada un dels perfils de persones que participen en l'MLP i cadascun està dividit en tres etapes en diferents estats de desenvolupament. Tenim, doncs, els següents programes:



Que estan dividits en les etapes:



L'àrea de Formació desenvolupa accions formatives sobretot per a les monitores i monitors. Esplac i l'Escola Lliure el Sol treballem per garantir la qualitat dels programes Marta Mata, Teresa Claramunt i Joan Salas. Amb un conveni anual de col·laboració, es fixen les ajudes econòmiques d'Esplac a les participants dels cursos, els canals de comunicació i la participació de l'Associació a l'Escola.

Principals accions de l'àrea de formació?

Programa Marta

El programa Marta Mara és el més desenvolupat dels quatre que formen el Pla de Formació de l'MLP i aquell a què es dediquen més accions i recursos. Les accions que es fan es poden dividir en:

Vetllar per la qualitat del Programa de formació Marta Mata



La comunicació amb l'Escola Lliure el Sol i la participació en els diferents espais de treball és clau per assegurar la millor qualitat en les formacions que s'ofereixen.

- Hem fet 2 reunions amb el grup Marta Mata per proposar millores en el programa Marta Mata: inclusió de noves temàtiques com la interseccionalitat, dret dels infants i l'economia social i solidària.
- Hem fet seguiment de les accions formatives que es duen a terme.
- Hem aportat nous coneixements extrets de les diferents jornades formatives que fem a Esplac i les conclusions dels projectes del Pla de treball.
- Hem fet seguiment dels descomptes a cursos de monitores i directores, així com de les càpsules i formacions de sector.
- Hem treballat per assegurar un retorn dels projectes de directora i director a l'Associació.

Seguiment i foment de les activitats formatives als sectors i als esplais

Esplac ofereix moltes possibilitats de formació als esplais, una gran part d'aquestes són les que es duen a terme a les activitats generals, als sector i a les càpsules formatives pels esplais. Les principals accions que es duen a terme són:

- El foment i seguiment de la realització de formacions en activitats de sector i activitats generals.
- La promoció de les càpsules formatives als esplais.



- La revisió anual del Catàleg de formacions per als sectors i esplais.
- La coordinació amb l'Escola Lliure el Sol per a la realització de càpsules i formacions al sector.
- La revisió dels cursos d'iniciació al monitoratge i la seva promoció. Aquest any hem revisat i creat una proposta.

22 càpsules formatives als esplais		40 formacions de sector		1000 participants	
9 formacions sobre educació emocional.	8 sobre coeducació i educació amb perspectiva de gènere.	5 sobre atenció a la diversitat social, cultural i funcional.	5 sobre drogues i conductes de risc.	4 sobre educar la sexualitat.	4 sobre organització de grups, monis i l'assemblea.

Escola d'Esplac

El cap de setmana 24 i 25 de febrer de 2018 vam celebrar a l'[Escola Els Xiprers](#) de Barcelona la 6a edició de l'Escola d'Esplac. Sota el títol “I tu, per què eduques?”, les ponències, les taules rodones i els espais de debat de la trobada van girar al voltant de la relació entre l'educació i la política. Hi va haver un total de 120



participants i la valoració és molt positiva. Segurament seguirem treballant sobre la Política i l'educació en la propera edició de l'Escola.



4. ACCIONS ORDINÀRIES

A continuació us adjuntem el material de la trobada:

- [Document](#) de resum i conclusions de les ponències i taules rodones.
- [Vídeos](#) complets de les ponències i taules rodones.
- [Àlbum](#) amb les millors fotografies del cap de setmana.

Training course

Aquest curs hem tornat a organitzar una nova edició de *training course*, amb el finançament del programa Erasmus+. El *training course* s'ha realitzat durant les vacances de setmana santa i ha tractat el tema de l'educació emocional sota el títol de Feel the Thrill. S'ha comptat amb 23 participants i 4 formadors i formadores provinents de 9 entitats diferents, a part d'Esplac. A diferència de l'any passat, el *training course* s'ha gestionat directament des d'Esplac.

Formacions internacionals

A través del treball amb l'IFM-SEI i altres entitats ens arriben ofertes perquè les monitores i monitors puguin participar en moltes formacions internacionals. Enguany hi ha hagut una disminució de participants en formacions internacionals respecte a anys anteriors. S'ha participat en 8 formacions de les 10 proposades, amb 23 places per a monis d'Esplac en total, sense tenir en compte les que només s'han ofert per xarxes socials. El nombre de formacions i places per Esplac que s'ofereixen varia molt depenent del finançament. En anys anteriors, per exemple, l'IFM-SEI tenia més projectes en marxa i vam ser partners del projecte global On The Move durant tres anys, que va finalitzar el curs passat.

Les temàtiques de les formacions han estat variades, com sempre, tot i que n'hi ha de predominants, com el racisme, les refugiades o les temàtiques LGTBI.

Jornades de Lleure i Feminismes

El cap de setmana del 15 i 16 de desembre de 2018 es celebren les Jornades de lleure i Feminismes al Casal de Joves de Can Ricart. Aquesta 8a edició s'organitza per la Comissió de Gènere d'Esplac conjuntament amb l'Escola Lliure el Sol i Casals de Joves de Catalunya. Com en les darreres edicions s'espera una participació d'unes 120 persones.

El tema triat són les **agressions masclistes i LGTBIfòbiques en les entitats de lleure educatiu**. Els eixos a treballar són:

- Les assemblees i equips de treball



- Els espais d'oci
- La comunicació i les xarxes socials
- La infància, l'adolescència i la joventut

A la nit de dissabte hi haurà temps per gaudir de l'espectacle de "las fritas", Teatre com a experiència de sanació, recuperació i memòria” Amb María Domingo Paiz

Per a desenvolupar les ponències i els tallers, i tenir un espai per dormir comptem amb la col·laboració de l'Associació de Veïns i l'espai Hangar.

Jornades Ambientals

El diumenge 7 d'octubre es va celebrar la 5a edició de les Jornades Ambientals. Aquesta edició es va dur a terme al Casal Popular Tres Lliris i hi van participar més de 60 persones. El tema triat va ser l'especisme i l'objectiu reflexionar sobre la forma en què les societats contemporànies i, també, l'esplai ens relacionem amb aquelles espècies no humanes.

Durant el matí es va realitzar una taula rodona amb la participació de persones amb tres perfils diferents:

- Jose Ezequiel Paez, activista antiespecista i membre del centre d'ètica antiespecista de la Universitat Pompeu Fabra.
- Reinas y Repollos, instagramers veganes.
- Laura Fernández, activista feminista i antiespecista.

A l'espai de la tarda es van aterrar les idees sorgides del matí i es van discutir dinàmiques sobre com treballar-ho a l'esplai amb tots els agents. Per acabar vàrem comptar amb l'espectacle de Descallades.

Programa Teresa Claramunt

El programa Teresa Claramunt està enfocat a la formació de dirigents associatius, voluntaris i s'encara a la millora de la tasca d'aquestes persones. Aquest any, i després de dos cursos sense poder-lo tirar endavant, s'ha realitzat un curs de l'etapa d'acollida i un de la de creixement.

Programa Joan Salas

El programa de formació Joan Salas està destinat a les treballadores i treballadors del Moviment Laic i



4. ACCIONS ORDINÀRIES

Progressista. Esplac vehiculem a través del programa les formacions de la Secretaria Tècnica i estableix el marc del projecte del seu creixement. Des de la gerència es gestiona la formació de la Secretaria Tècnica i es fa la coordinació amb l'Escola Lliure el Sol.

Programa Anselm Clavé

Aquest és el programa de formació per a formadores i formadors. Com a associació treballem perquè el màxim de persones d'Esplac formin part del claustre de l'escola i per millorar la seva tasca. Aquest any, i per facilitar la incorporació de noves persones al claustre s'ha organitzat un curs especial per a persones d'Esplac. En aquest curs hi han participat 7 persones tot i que només 4 han començat a fer la part pràctica.



4.4. Comunicació

Gestió de la pàgina web d'Esplais Catalans

Des de l'àrea de comunicació es duen a terme totes les tasques relacionades amb els webs de l'associació amb el suport tècnic de l'àrea d'Informàtica. Enguany hem decidit actualitzar la pàgina web corporativa (esplac.cat) degut als problemes que presentava a nivell tècnic i que impossibilitaven actualitzar-la. Això ha estat una oportunitat per reformular-la, replantejar-ne els apartats i actualitzar-la tant en disseny com en continguts. A més, és especialment rellevant la intenció de convertir la pàgina web en una eina de transparència per la nostra associació.

Aprofitant l'arribada de l'Era, la nova intranet dels esplais, molt més completa de cara als nostres públics interns, hem donat un enfoc molt més extern a l'esplac.cat, per fer-lo molt més accessible i entenedor per aquelles persones que no formen part de l'associació i que no en coneixen l'organització ni el vocabulari propi.

Gestió del Grup de Treball i la revista digital Som Esplai

La revista en línia Som Esplai (somesplai.cat), gestionada per un grup de treball format per 7 persones, ha publicat aquest any **65 articles** amb un total de **23.343 visualitzacions** en tot el web. Els articles publicats en aquest període, que més visualitzacions han tingut son:

ARTICLE	VISUALITZACIONS
Però tu cobres per fer l'esplai, no?	850
Perrea, Perrea! O com educar amb reggaeton sense ser criticada	710
Carta d'una monitora que diu adéu	319
Com? Que el sexe és un constructe social?	247
10 moments claus de l'AGO (en gifs)	278
Allò que el cos m'ha pres	213
No caminem per caminar	184



4. ACCIONS ORDINÀRIES

Crida a la responsabilitat i a la reflexió	174
Fins aviat, família!	173
Baden-Powell vs Ferrer i Guàrdia: FIGHT!	158

Les dades generals de visualització del web al llarg de l'any han estat les següents:



Com a novetat, aquest any hem incorporat l'apartat Creuant Mirades, en col·laboració amb el Grup de Coordinació Internacional. Han estat un total de 25 articles escrits per les joves participants del Servei de Voluntariat Europeu tant a Catalunya com a Àustria i a Portugal.

També hem realitzat un exitós acte sobre comunicació i educació, 'Volem sortir a la tele (?)', que ha comptat amb una participació d'una cinquantena de persones de diverses entitats (Minyons Escoltes i Guies de Catalunya, Escoltes Catalans, Casals de Joves, etc.) i amb la ponència de Joan Turu (il·lustrador i comunicador gràfic), Mariona Zamora (antropòloga i comunicadora a Ulleres per Esquerrans) i Víctor Saura (director d'El Diari de l'Educació).

A les xarxes socials, seguim utilitzant tant Facebook com Twitter per a la difusió i promoció dels articles. Actualment el nombre de seguidors son els següents:

Facebook	254 seguidors / 151 m'agrada
Twitter	141 seguidors

Estratègia i dinamització de les xarxes socials de l'associació.

Dades de seguidors a les xarxes socials utilitzades:



Aquest curs s'ha apostat per donar empenta a la plataforma Instagram. Una de les eines que més èxit han tingut al llarg del curs han estat els InstaStories, que tot i que no ens permeten obtenir dades exactes



més enllà de les visualitzacions, hem comprovat que fan arribar el missatge de manera òptima a un nombre molt elevat de persones. Tanmateix, seguirem buscant maneres d'apropar-nos de manera més eficient als públics de l'associació.

Contacte i relació amb els mitjans de comunicació

Els esplais catalans volem ser coneguts i reconeguts per la societat. Per aconseguir-ho és imprescindible tenir una relació constant amb els mitjans i una estratègia clara.

L'impacte a la premsa durant el curs ha estat d'un total de **18 aparicions** als mitjans de comunicació (tant a la premsa digital i de paper com a la televisió). Les aparicions dividides per campanyes i/o projectes han estat les següents:

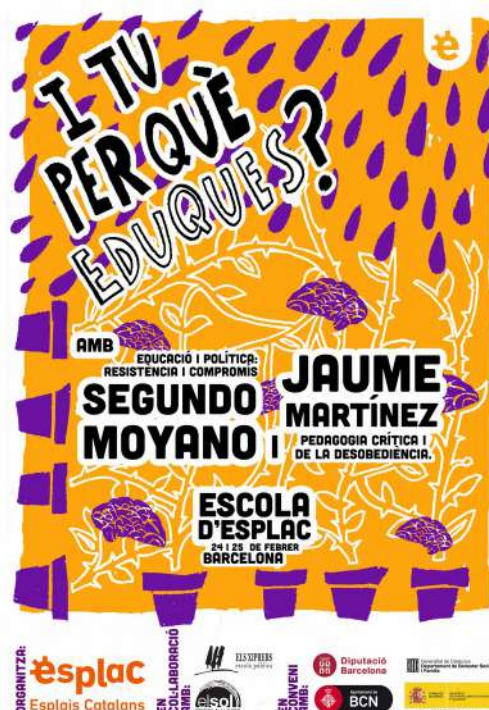
Campanya i prjecte	Aparicions
Esplaiada 2018	9
Escola d'Esplac 2018	3
Esplais més forts que mai	4
Altres	2

Disseny gràfic i realització de vídeos

Hem realitzat els dissenys de totes les campanyes internes que ha realitzat l'entitat, com les jornades ambientals i hem externalitzat les de l'Esplaiada i l'Escola d'Esplac.



4. ACCIONS ORDINÀRIES



Gestió de la identitat corporativa de l'entitat

Enguany hem iniciat la redacció del Llibre d'estil d'Esplais Catalans, que unificarà l'estil de llenguatge i el vocabulari d'Esplac. En els diferents apartats es donen les guies per facilitar un ús del llenguatge no sexista, expressions, sigles, diferents recursos ortogràfics i gramaticals, així com l'estil de redacció.

Assistència a les necessitats dels esplais i dels sectors

Hem ofert formació en temes comunicatius a aquells esplais que ens ho han demanat, amb la intenció de capacitar-los i enfortir-los cap a l'autonomia, millorar la relació amb els mitjans de comunicació, etc. També hem donat assistència a aquells esplais que han volgut projectar el documental Transformar Educant.

Realització i execució del Pla de Comunicació dels projectes i activitats de l'entitat

La tasca més important de l'àrea de comunicació és aconseguir donar a conèixer Esplac externament i fer arribar tota la informació de l'associació als esplais que en formem part. Per fer-ho, hem elaborat una estratègia triennal, de la que ens trobem a l'equador.



4.5. Gestió de Recursos

Què és l'àrea de Gestió de Recursos

L'àrea de gestió de recursos és l'encarregada de gestionar el patrimoni de l'associació, proposar el pressupost o fer el seguiment econòmic del dia a dia de l'associació. També s'encarrega dels subministraments a l'oficina d'Avinyó 44, del manteniment de les seus, de donar suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de les assegurances, de la distribució econòmica als esplais i del suport als esplais en tots els temes relacionats amb l'economia.

Principals accions de l'àrea de Gestió de Recursos

Des de la Secretaria Tècnica d'Esplac, i especialment des de l'àrea d'administració i comptabilitat hem realitzat les següents accions:

Suport a l'àrea d'Atenció Personalitzada en la gestió de la distribució econòmica, de l'assegurança als esplais i de l'atenció als esplais en temes econòmics i legals.

Hem aplicat els criteris de distribució per fer els càlculs pertinents per a la distribució econòmica de l'any 2018.

Hem fet un assessorament i seguiment a tots els esplais que reben la distribució d'Esplac per a la seva correcta justificació i posterior liquidació. Paral·lelament hem tramitat la justificació de la subvenció que concedeix la Generalitat per dur a terme aquestes distribucions i hem superat correctament l'auditoria externa requerida.

Hem tramitat l'assegurança per a tots els esplais associats i hem assessorat i tramitat aquelles ampliacions requerides durant el curs, ja sigui per un augment del número de participants a l'esplai o bé per a la realització d'activitats d'esplai extraordinàries.

Finalment hem donat tot tipus d'assessorament en termes jurídics, legals i econòmics, a més a més de l'organització de les reunions de tresorers i que es realitzen anualment arreu del territori.

Execució del Pressupost de l'associació

Un any més des de l'àrea de Gestió de Recursos ens hem encarregat de executar el pressupost aprovat en l'última Assemblea General Ordinària. N'hem fet un seguiment fent un control de les despeses diàries i de la liquiditat de l'associació. Pel que fa els ingressos hem continuat presentant-nos, executant i



4. ACCIONS ORDINÀRIES

justificant les diferents subvencions que rep Esplais Catalans a més a més de seguir en la recerca de noves fonts de finançament.

Per altra banda hem realitzat el tancament de l'últim exercici, la realització del balanç de situació i hem superat amb èxit l'auditoria de comptes que realitzem anualment.

Vetlla per una gestió responsable dels recursos

Des de l'àrea de Gestió de Recursos hem continuat treballant per una millora dels consums dels recursos de l'entitat.

Per als actes de l'entitat hem contactat amb nous proveïdors per complir amb la carta de gestió de recursos.

Per altra banda des de l'oficina del carrer Avinyó seguim aplicant mesures per a la millora de l'eficiència energètica. Com ara en el consum d'aigua o millores de climatització.

Suport als actes orgànics i a les grans activitats de l'associació

Aquest curs hem centrat bona part dels esforços en la realització de l'Esplaiada, però també en l'organització d'altres actes orgànics, com ara l'Escola d'Esplac, l'Assemblea General Ordinària o bé els 4 Grans Comitès que es celebren anualment.

Hem vetllat, en la mesura del possible, perquè els actes i activitats es realitzin en els espais o poblacions que compleixen amb les demandes de l'associació.

Gestió laboral

Des de l'àrea de Gestió de Recursos hem continuat vetllant per un bon compliment dels recursos destinats a la gestió laboral.

Aquest curs hem tingut canvis en l'equip de la Secretaria Tècnica, concretament amb les Coordinadores de Projectes de Sectors de Barcelona i Panadès Garraf i Anoia i Camp de Tarragona, en l'àrea de Comptabilitat, en la de Suport de Comunicació i en la Coordinadora de Projectes Internacionals.

Actualment formem part de la Secretaria Tècnica un total de 18 treballadors i treballadores.

Manteniment de les seus d'Esplac i gestió dels subministraments

En aquest punt no hi ha hagut variacions significatives, des de l'àrea de Gestió de Recursos seguim



mantenint la seu del carrer Avinyó en el millor estat possible, aplicant les possibles millores d'eficiència energètica o bé les millors condicions de treball per a totes les treballadores i treballadors.

Seguim vetllant per un bon clima de convivència amb les entitats amb les quals compartim seu, Afev i Cooperació, així com el lloguer de les sales de reunions per a les entitats que ho requereixin.

Per altra banda hem continuat mantenint les diverses seus territorials arreu del territori, amb l'excepció de Tarragona que encara seguim cercant un espai on poder allotjar-nos.

Gestió de les contractacions externes

Per últim de de l'àrea de Gestió de Recursos ens hem seguit encarregant de la contractació dels serveis externs generals necessaris i de la contractació i seguiment de les altres àrees, així com continuar en la cerca de nous proveïdors que compleixin amb la carta de Gestió de Recursos.



4.6. Informàtica

Aquest ha estat un curs molt intens per a l'àrea d'informàtica, un curs que vàrem començar amb l'objectiu de millorar la intranet que teníem, l'Esplacnet, i que ha acabat amb la creació i inauguració de l'Era.

Durant l'últim trimestre del 2017, després de les dificultats que havíem tingut amb l'Esplacnet, es van destinar els esforços de l'àrea d'informàtica a avaluar els costos de re-escriure el codi amb que estava programada l'eina per garantir-ne l'usabilitat i l'efectivitat. El resultat d'aquest anàlisi ens va mostrar amb claredat que la tasca era molt costosa però sobretot que, un cop acabada, l'eina tampoc seria capaç de fer tot el que esperàvem d'ella. A aquest resultat es va sumar l'opinió d'un professional extern que ens va donar una opinió en el mateix sentit.

Amb aquest anàlisi des de la direcció de l'associació es va optar per començar una eina nova que pogués donar resposta a les necessitats que tenim actualment els esplais, que estigués adaptada a les possibilitats tecnològiques actuals i que substituís les que tenim.

La nova eina s'ha desenvolupat amb una tecnologia diferent a la utilitzada fins ara que ha suposat dificultats tècniques, però que ens ha dotat d'una eina molt més versàtil que la que teníem. Tot i això, el desconeixement tècnic sobre la tecnologia ha fet que s'hagin hagut de re-calcular els terminis i les fites sobre la marxa i que algunes de les funcionalitats s'hagin hagut de deixar per després del llançament.

Al mateix temps, per desenvolupar l'eina i planificar el disseny es va crear un grup de treball amb 3 membres de l'Equip de Coordinació i 4 persones de la Secretaria Tècnica que s'ha reunit 12 vegades durant el 2018. En general han estat trobades de tot un dia sencer en què s'ha procurat construir la nova eina utilitzant bona part de la feina feta amb l'ASSAC i l'EsplacNet. Des de la primera proposta, la llista de seccions i apartats i algunes funcionalitats es van anar canviant per anar-nos ajustant a la realitat de la implementació.

Finalment, l'Era es va enlairar el 28 de setembre en un acte a la seu. El resultat és una eina multi-rol, adaptada per a dispositius (en aquests sentit encara hi ha molt marge de millora), amb una estructura escalable, tecnologies punteres i una usabilitat intuïtiva. S'anirà millorant periòdicament i que recull moltes funcionalitats noves, sobretot pel que fa a la gestió de les reunions i activitats de l'associació.

