

## La gestió dels recursos humans a Esplais Catalans

Esplais Catalans és una associació formada per més d'un centenar d'esplais. La seva raó de ser és enfortir els esplais i treballar pel model d'esplai associatiu i voluntari, laic i progressista, tot transformant la societat a través de l'educació d'infants i joves. Aquesta important tasca es fa a través de l'Equip de Direcció, els Equips Generals de Sector, de les Comissions i Sectors però també des de la Secretaria Tècnica. Les persones que treballen a Esplais Catalans són una part essencial del projecte, són persones compromeses que treballen per donar una atenció personalitzada als esplais i contribueixen a l'execució de les línies d'actuació d'Esplais Catalans. Alhora són sovint els i les referents d'ESPLAC pels esplais i les persones que segurament acaben dedicant més hores a ESPLAC ja que hi desenvolupen la seva activitat laboral.

La gestió de la Secretaria Tècnica no és un tema menor, és complex i delicat, més tenint en compte quan parlem de persones, mitjans de vida i relacions personals. En aquest sentit pren importància la Gerència com a càrrec de confiança de l'Equip de Direcció, que desenvolupa les tasques de gestió de les persones que treballen a Esplais Catalans, i la necessitat que la persona que desenvolupi aquest càrrec sigui coneguda pels esplais i rendeixi comptes de la seva gestió.

Abans de l'estiu van tenir lloc dos acomiadaments a Esplais Catalans que han obert un debat sobre la manera que Esplais Catalans gestiona els equips humans que hi treballen. Malgrat el convenciment que l'Equip de Direcció, la Secretaria General i la Gerència van actuar amb bona intenció i segons al seu criteri, de la millor manera possible, creiem que hi ha marge per millorar i gestionar aquestes decisions d'una manera més participativa i col·legiada.

Per tot això proposem:

- Incorporar els Sectors, a través dels Equips Generals de Sector, en la gestió dels recursos humans que els afectin. Els EGS han d'incidir en les decisions que es prenguin sobre els tècnics o tècniques del seu Sector, acomiadaments i contractacions especialment.
- Que es garanteixi un bon relleu en cas de substitució de qualsevol persona que treballi a Esplais Catalans, tot garantint la continuïtat dels projectes i el bon funcionament dels Sectors i d'Esplais Catalans.
- Establir que la persona que ocupi la Gerència, així com es fa amb la que ocupa la Secretaria General, sigui ratificada per l'Assemblea General.
- Que la Gerència d'Esplais Catalans expliqui, a l'Assemblea General i en els espais que s'escaiguin, les gestions referents als recursos humans de l'entitat.
- Reafirmar el compromís d'Esplais Catalans amb les persones que hi treballen, assegurant que aquestes siguin coneixedores de la seva situació laboral i avisades amb temps suficient si han de ser substituïdes.
- La creació d'un grup de treball per establir els criteris de selecció de les persones que vulguin treballar a Esplais Catalans.

A Barcelona, 29 d'octubre de 2013

Resolució presentada per l'esplai SCV-El Clot